

Human Resource Management and the Use of
External Workers in U.S. Firms:
an Analysis of the National Organizations Survey
1996-1997 Data

KIMURA Takuma, SHIMANUKI Tomoyuki,
TAKAHASHI Koji

RSI Research Paper Series No.2

Department of Research on the Staffing Industry,
Institute of Social Science, University of Tokyo

米国企業の人的資源管理と外部人材活用

1996-1997NOSデータの再分析

RSI Research Paper Series No.2

RSI
Research Paper Series
Department of Research on the Staffing Industry

米国企業の人的資源管理と外部人材活用
：1996-1997NOSデータの再分析

木村琢磨・島貫智行・高橋康二

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
研究シリーズ No.2

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

目 次

はじめに	佐藤博樹	5
第1章 外部人材の活用形態の決定要因		
派遣と請負のどちらを使うか	木村琢磨・高橋康二	7
はじめに		
米国における外部人材の活用状況		
外部人材の使い分けメカニズム		
外部人材使い分けメカニズムの検証		
結論		
第2章 外部人材の活用と社員の雇用への影響	高橋康二	25
はじめに		
米国企業における外部人材の活用状況		
事業所における外部人材の活用実態		
社員の雇用への影響		
まとめ		
第3章 人材マネジメントの分権化と組織パフォーマンス	島貫智行	61
はじめに		
分析方法		
分析結果		
考察		
まとめ		

【執筆者略歴】

木村琢磨（きむら・たくま） 1976年生まれ。東京大学大学院経済学研究科博士課程在学中，日本学術振興会特別研究員。主な論文に「非正社員・外部人材の活用と職場の諸問題」『日本労働研究雑誌』No.505など。人的資源管理専攻。

高橋康二（たかはし・こうじ） 1974年生まれ。東京大学大学院人文社会系研究科博士課程在学中，日本学術振興会特別研究員。産業社会学専攻。

島貫智行（しまぬき・ともゆき） 1971年生まれ。一橋大学大学院商学研究科博士課程在学中。主な論文に「派遣労働者の人材マネジメントの課題」『日本労働研究雑誌』No.526（守島基博と共著）など。人的資源管理論専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2004年10月20日発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.2
米国企業の人的資源管理と外部人材活用—1996-1997 NOS データの再分析—

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー