

Human Resource Management and the Staffing Business
at Japanese Manufacturing Sites Vol.1

SATO Hiroki, SANO Yoshihide,
FUJIMOTO Makoto, KIMURA Takuma

RSI Research Paper Series No.1

Department of Research on the Staffing Industry,
Institute of Social Science, University of Tokyo

生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス(1)

RSI Research Paper Series No.1

RSI

Research Paper Series

Department of Research on the Staffing Industry

生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス(1)

佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
研究シリーズ No.1

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

目 次

はじめに	5
第 1 部 分析編	9
第 1 章 生産請負企業の経営と人事労務管理	11
はじめに - 調査のねらいと方法 -	
請負企業調査の概要	
営業所調査の概要	
調査結果の要約	
第 2 章 電機産業製造部門における請負労働者の活用実態	63
はじめに	
事業所における請負活用の状況	
事業所の人員構成	
請負労働者の活用方針	
職場における請負活用の状況	
請負労働者の担当業務	
請負業務の管理体制	
請負活用における課題	
人材活用における労働組合の取り組み	
小括	
第 3 章 生産請負現場における請負リーダーの役割	113
はじめに	
データの特長と制約	
請負リーダーの配置状況と役割	
請負リーダーによる管理の効果	
要約と結論	

第2部	資料編	141
資料1	電機産業における業務請負業の活用実態に関する調査	143
	単位組合・工場支部調査 単純集計結果	
	職場調査 単純集計結果	
資料2	製造業務請負業の活用実態に関する調査	163
	結果概要	
	単位組合・支部調査 単純集計結果	
	職場調査 単純集計結果	
資料3	生産現場における外部人材の活用に関する調査	203
	結果概要	
	単純集計結果	
資料4	第2回生産請負企業の経営戦略と人事戦略に関する調査	235
	企業調査 単純集計結果	
	営業所調査 単純集計結果	
資料5	製造請負事業実態調査（労働者用）	257
	再集計結果	
	調査票	
執筆分担		
佐藤博樹（東京大学社会科学研究所 教授）	資料5	
佐野嘉秀（東京大学社会科学研究所 客員助教授）	第3章，資料5	
藤本 真（労働政策研究・研修機構 研究員）	第1章，資料4	
木村琢磨（東京大学大学院経済学研究科博士課程 日本学術振興会特別研究員）	第2章，資料2，資料3	

【執筆者略歴】

佐藤博樹（さとう・ひろき） 1953年生まれ。東京大学社会科学研究所教授。主な共著に『男性の育児休業：社員のニーズ，会社のメリット』（2004年 中公新書）など。人事管理・産業社会学専攻。

佐野嘉秀（さの・よしひで） 1972年生まれ。東京大学社会科学研究所客員助教授。主な共著に「雇用区分の多元化と人事管理の課題—雇用区分間の均衡処遇」『日本労働研究雑誌』No.518など。産業社会学専攻。

藤本 真（ふじもと・まこと） 1972年生まれ。独立行政法人 労働政策研究・研修機構研究員。主な論文に「競争力基盤の模索と人的資源 - 日本の金型産業における現況」(水野順子編『アジアの金型・工作機械産業』 2003年 アジア経済研究所)など。産業社会学，人的資源管理専攻。

木村琢磨（きむら・たくま） 1976年生まれ。東京大学大学院経済学研究科博士課程在学中，日本学術振興会特別研究員。主な論文に「非正社員・外部人材の活用と職場の諸問題」『日本労働研究雑誌』No.505など。人的資源管理専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2004年10月20日 第1刷発行(非売品)

2005年9月10日 第2刷発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.1
生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス(1)

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1

東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー