

---

企業の外部人材の活用と

戦略的人的資源管理

---

日本学術振興会科学研究費補助金【基盤研究（B）】

研究成果報告書【課題番号：22330110】

# 目 次

はじめに	1
第1章 請負社員・派遣社員の働き方とキャリアに関するアンケート調査	3
. 調査の目的と調査の方法	
. 請負・派遣社員の就業意識の変化：「2005年調査」との比較から	
. 製造派遣禁止に対する賛否とその背景要因	
: どのような派遣社員が製造派遣禁止に反対・賛成しているか	
. 課題	
第2章 派遣スタッフの働き方に関するアンケート調査	39
. 調査の目的と調査の方法	
. 継続的に時給が上昇する派遣スタッフの特徴：派遣事務職、派遣営業職について	
. 登録型派遣スタッフのキャリア形成：事務職種の実験パターンに注目して	
第3章 事務系派遣事業を営む営業所・支店の運営に関するアンケート調査	79
. 調査の目的と調査の方法	
. 専門26業務適正化プランの派遣元、派遣スタッフへの影響	
. 事務系派遣事業を営む派遣営業所の運営と課題	
: 独立系と資本系の比較	
第4章 小売業の職場マネジメントに関するアンケート調査	109
. 調査の目的と調査の方法	
. 小売業における売場の雇用ポートフォリオと人材育成	
. 会社と個人の関係からみた売場管理者の能力開発行動とキャリア志向	
第5章 職業紹介事業ならびに職業紹介担当者に関するアンケート調査	139
. 調査の目的と調査の方法	
. 回答事業所の属性と規模	
. 回復する業況と低下する紹介手数料	
. 職業紹介事業所の紹介状況	
. パフォーマンスの高い職業紹介担当者の特徴	
. 紹介手数料の高い職業紹介事業所の特徴	
. 職業紹介担当者の人材マネジメント	
. まとめ	

## 付属資料

資料	請負社員・派遣社員の働き方とキャリア に関するアンケート調査票	165
資料	派遣スタッフの働き方に関するアンケート調査票	173
資料	事務系派遣事業を営む営業所・支店の運営 に関するアンケート調査票	195
資料	小売業の職場マネジメントに関するアンケート調査票	206
資料	職業紹介事業ならびに職業紹介担当者に関するアンケート調査票	234