

Temporary Agency Work and
Triangular Employment Relationships

SATO Hiroki, SHIMANUKI Tomoyuki,
TAKAHASHI Koji

RSI Research Paper Series No.9

Department of Research on the Staffing Industry,
Institute of Social Science, University of Tokyo

『派遣スタッフの就業意識・働き方と人事管理の課題』

RSI Research Paper Series No.9

RSI
Research Paper Series
Department of Research on the Staffing Industry

『派遣スタッフの就業意識・働き方と人事管理の課題』

佐藤博樹・島貫智行・高橋康二

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
研究シリーズ No.9

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

目 次

はじめに		佐藤博樹	5
第1部	分析編		
総論	派遣スタッフの多様な就業意識と派遣会社・派遣先企業の課題	佐藤博樹	9
	．はじめに		
	．派遣スタッフの就業実態と働き方		
	．派遣スタッフの仕事やキャリアにかかわる志向		
	．小括		
第1章	派遣会社の資本形態と派遣スタッフの働き方・意識	高橋康二	21
	．はじめに		
	．サンプルの属性		
	．働き方と満足度		
	．仕事生活満足度		
	．考察		
	．要約		
第2章	派遣スタッフの働く意欲を高める人事管理	島貫智行	41
	．はじめに		
	．用いられるデータ		
	．派遣スタッフの属性		
	．派遣スタッフの働く意欲		
	．派遣スタッフの人事管理		
	．派遣先の人事管理		
	．派遣先の人事管理と働く意欲		
	．派遣元の人事管理		

- . 派遣元の人事管理と働く意欲
- . 派遣先と派遣元の人事管理の組合せと派遣スタッフの働く意欲
 - . 追加分析：派遣元の資本形態別の比較
 - . おわりに

第2部 資料編

資料1	調査実施概要	65
資料2	単純集計結果	67
資料3	クロス集計結果	91
資料4	検票ルール	185

【執筆者略歴】

佐藤博樹（さとう・ひろき） 1953 年生まれ。東京大学社会科学研究所教授。主な共著に、『パート・契約・派遣・請負の人材活用』（日経文庫、2004 年）、『ヘルパーの能力開発と雇用管理』（勁草書房、2006 年）など。人事管理・産業社会学専攻。

高橋康二（たかはし・こうじ） 1974 年生まれ。東京大学大学院人文社会系研究科博士課程在学中、麗澤大学外国語学部非常勤講師。主な著書・論文に『労働者派遣事業の動向—「労働者派遣事業報告集計結果」に基づく時系列データ—』（労働新聞社、2006 年）、「米国企業における外部人材の活用実態」『月刊人材ビジネス』2004 年 11 月号など。産業社会学専攻。

島貫智行（しまぬき・ともゆき） 1971 年生まれ。一橋大学大学院商学研究科博士後期課程在学中。主な論文に「派遣労働者の人材マネジメントの課題」（共著）『日本労働研究雑誌』No.526、2004 年など。人的資源管理論専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2006年10月30日発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.9
派遣スタッフの就業意識・働き方と人事管理の課題

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門研究シリーズ・バックナンバー】

No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（1）』2004年10月

No.2：木村琢磨・島貫智行・高橋康二『米国企業の人的資源管理と外部人材活用：1996 - 1997 NOSデータの再分析』2004年10月

No.3：佐藤博樹・佐野嘉秀・木村琢磨・鹿生治行『設計部門における外部人材活用の現状と課題 - 『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』の分析から - 』2005年3月

No.4：石原真三子・原ひろみ・佐藤博樹『日本企業の雇用行動の変遷についての研究 - 1995年～2001年について - 』2005年7月

No.5：佐藤博樹・佐野嘉秀編『製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理』2005年10月

No.6：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨・山路崇正『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（2）』2005年10月

No.7：堀田聡子・大木栄一・佐藤博樹『介護職の能力開発と雇用管理』2005年11月

No.8：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『製造業務請負業の経営に関する研究』2006年7月

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門資料シリーズ・バックナンバー】

No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀編『人材ビジネスの現状と展望（1） - 「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果 - 』2006年3月。

以上の研究シリーズ・資料シリーズは非売品であるが、内容の一部は、部門のホームページよりダウンロードすることができる。 <http://web.iss.u-tokyo.ac.jp/jinzai/>

No.2：高橋康二著 / 人材ビジネス研究寄付研究部門監修『労働者派遣事業の動向 - 「労働者派遣事業報告書集計結果」に基づく時系列データ』労働新聞社，2006年8月。