

Human Resource Management and the Staffing Business
at Japanese Manufacturing Sites Vol.2

SATO Hiroki, SANO Yoshihide, FUJIMOTO Makoto,
KIMURA Takuma, YAMAJI Takamasa

RSI Research Paper Series No.6

Department of Research on the Staffing Industry,
Institute of Social Science, University of Tokyo

生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス(2)

RSI Research Paper Series No.6

RSI

Research Paper Series

Department of Research on the Staffing Industry

生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス(2)

佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨・山路崇正

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
研究シリーズ No.6

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

目 次

はじめに	佐藤博樹・佐野嘉秀	5
第1部 分析編		9
企業調査		11
第1章 人材ビジネス企業の経営と人材マネジメント	山路崇正	13
序 - 調査の目的と方法		13
回答企業の属性		14
生産請負事業の状況		19
生産業務における労働者派遣事業の状況		34
今後の展望		40
まとめ		42
個人調査		47
第2章 高付加価値戦略に対応した能力開発型人材管理	木村琢磨	49
本章の分析の目的		49
請負・派遣社員の属性		50
請負・派遣社員の人事管理		56
外部人材の就労意識		65
能力開発型の人材管理と外部人材の就労意識		70
分析のまとめ		79

第3章 若年層の請負・派遣社員のキャリア	佐野嘉秀	81
はじめに		81
若年層の請負・派遣社員の属性		81
これまでの仕事経験		83
請負・派遣社員として働き始めた理由		87
勤続期間についての当初の予定と実態		88
請負・派遣企業でのキャリア		90
今後のキャリア		92
人事管理と勤続への意欲		95
まとめ		98
第4章 製造現場における請負・派遣労働者の技能形成	藤本真	101
はじめに		101
請負・派遣労働者の技能形成と技能レベル		102
請負派遣会社における勤続と「ものづくり」のキャリア		110
請負派遣会社における「ものづくり」キャリアとキャリア		
・アップについての認識		115
まとめ		117
第2部 資料編		121
資料1 「第3回 生産請負企業の経営戦略と人事戦略に関する調査」		
1. 調査実施概要		123
2. 単純集計結果		124
3. 検票ルール		144
資料2 「製造業務における請負・派遣社員の働き方に関するアンケート」		
1. 調査実施概要		149
2. 単純集計結果		150
3. 検票ルール		168
資料3 「製造業務における請負・派遣社員の働き方に関するアンケート」		
クロス集計結果		171

【執筆者略歴】

佐藤博樹（さとう・ひろき） 1953年生まれ。東京大学社会科学研究所教授。主な共著に『人事管理入門』（日本経済新聞社、2002年）、『パート・契約・派遣・請負の人材活用』（日経文庫、2004年）など。人事管理・産業社会学専攻。

佐野嘉秀（さの・よしひで） 1972年生まれ。東京大学社会科学研究所客員助教授。主な論文に「製造分野における請負労働者の労働条件とキャリア - 社会政策の視点から」、『季刊社会保障研究』2004年冬号など。産業社会学専攻。

藤本真（ふじもと・まこと） 1972年生まれ。労働政策研究・研修機構研究員。主な論文に「外部人材の活用と企業の経営・人材マネジメント」（労働政策研究・研修機構『変貌する人材マネジメントとガバナンス・経営戦略』，2005所収）など。産業社会学専攻。

木村琢磨（きむら・たくま） 1976年生まれ。日本学術振興会特別研究員。主な論文に「非正社員・外部人材の活用と職場の諸問題」、『日本労働研究雑誌』2002年8月号など。人的資源管理専攻。

山路崇正（やまじ・たかまさ） 1980年生まれ。東京大学大学院経済学研究科博士課程在学中，経営組織論専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2005年10月17日 第1刷発行(非売品)

2005年11月10日 第2刷発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.6
生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス(2)

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷7-3-1
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門研究シリーズ・バックナンバー】

No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（1）』2004年10月

No.2：木村琢磨・島貫智行・高橋康二『米国企業の人的資源管理と外部人材活用：1996 - 1997 NOSデータの再分析』2004年10月

No.3：佐藤博樹・佐野嘉秀・木村琢磨・鹿生治行『設計部門における外部人材活用の現状と課題 - 『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』の分析から - 』2005年3月

No.4：石原真三子・原ひろみ・佐藤博樹『日本企業の雇用行動の変遷についての研究 - 1995年～2001年について - 』2005年7月

No.5：佐藤博樹・佐野嘉秀編『製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理』2005年10月

本文は部門のホームページよりダウンロードすることができる。

<http://web.iss.u-tokyo.ac.jp/jinzai/>