

Career Management in the Temporary Staffing Companies
: Case Studies of Engineers

Edited by SATO Hiroki, SANO Yoshihide

RSI Research Paper Series No.5

Department of Research on the Staffing Industry,
Institute of Social Science, University of Tokyo

製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理

RSI Research Paper Series No.5

RSI
Research Paper Series
Department of Research on the Staffing Industry

製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理

佐藤博樹・佐野嘉秀編

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
研究シリーズ No.5

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

目 次

| | | | |
|------|---|-----------|----|
| はじめに | | 佐藤博樹・佐野嘉秀 | 7 |
| 第1部 | 総論 | | 11 |
| 総論 | 製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理 分析の課題 事例企業の事業概要 労働需要の変動への対応 稼働収益反映型の賃金制度 新卒者を中心とした人材の採用 新卒派遣の教育訓練と活用理由 派遣技術者の企業内キャリア 技術者派遣企業のキャリア形成支援 まとめ | 佐野嘉秀 | 13 |
| 第2部 | 事例編 | | 41 |
| 第1章 | A社 | 鹿生治行・山路崇正 | 43 |
| | はじめに 企業概要と事業戦略 エンジニアのキャリア 能力評価 派遣先の選定方法 教育支援制度 賃金制度 | | |

まとめ

| | |
|-------------------|----------|
| 第2章 B社 | 木村琢磨 69 |
| 会社概要 | |
| 事業内容 | |
| 社員の採用 | |
| 人材育成 | |
| 人事制度 | |
| 派遣労働者のネットワーク化 | |
| メンタルヘルス対策 | |
| 事例の要約 | |
| 第3章 C社 | 高橋康二 87 |
| 会社プロフィール | |
| 技術者の雇用状況 | |
| 技術者派遣の現状 | |
| 人材育成とキャリア | |
| 技術者の人事制度 | |
| 要約 | |
| 第4章 D社 | 中川功一 103 |
| 会社概要 | |
| 現在の事業の概要 | |
| 派遣技術者の属性・特徴 | |
| 技術者の人材育成、キャリアについて | |
| 人事制度・労働条件 | |
| 要約 | |
| 第5章 E社 | 芝野正紘 115 |
| 企業概要 | |
| 事業内容 | |
| 社員の属性 | |
| 人材育成と派遣技術者のキャリア | |
| 人事制度 | |

事例の要約

| | |
|----------------|-----|
| 第3部 付録 | 125 |
| 付録1 インタビュー・リスト | 127 |
| 付録2 調査依頼状 | 128 |
| 付録3 事前記入票 | 129 |
| 付録4 インタビュー項目 | 130 |

【執筆者略歴】

佐藤博樹（さとう・ひろき） 1953年生まれ。東京大学社会科学研究所教授。主な共著に『人事管理入門』（日本経済新聞社，2002年），『パート・契約・派遣・請負の人材活用』（日経文庫，2004年）など。人事管理・産業社会学専攻。

佐野嘉秀（さの・よしひで） 1972年生まれ。東京大学社会科学研究所客員助教授。主な論文に「製造分野における請負労働者の労働条件とキャリア - 社会政策の視点から」『季刊社会保障研究』2004年冬号など。産業社会学専攻。

鹿生治行（かのう・はるゆき） 1975年生まれ。山形大学大学院ベンチャー・ビジネス・ラボラトリー講師（中核的研究機関研究員）。主な論文に「雇用主としての派遣会社の役割 - 苦情処理の分析をてがかりに」『大原社会問題研究所雑誌550・551号合併号』2004年9月号など。人事・労務管理論専攻。

山路崇正（やまじ・たかまさ） 1980年生まれ。東京大学大学院経済学研究科博士課程在学中，経営組織論専攻。

木村琢磨（きむら・たくま） 1976年生まれ。日本学術振興会特別研究員。主な論文に「非正社員・外部人材の活用と職場の諸問題」『日本労働研究雑誌』2002年8月号など。人的資源管理専攻。

高橋康二（たかはし・こうじ） 1974年生まれ。東京大学大学院人文社会系研究科博士課程在学中，日本学術振興会特別研究員。主な論文に「米国企業における外部人材の活用実態」『月刊人材ビジネス』2004年11月号など。産業社会学専攻。

中川功一（なかがわ・こういち） 1982年生まれ。東京大学大学院経済学研究科博士課程在学中，企業市場専攻。

芝野正紘（しばの・まさひろ） 1980年生まれ。東京大学大学院経済学研究科修士課程修了。現在，日興シティグループ証券株式会社株式調査部勤務。修士論文に「名門大卒の就職，定着，転職行動 - A大学経済学部卒業生の就職経歴パネルデータを用いた実証分析」。労働経済学専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2005年10月17日 第1刷発行(非売品)

2005年11月10日 第2刷発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.5
製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門研究シリーズ・バックナンバー】

No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（1）』2004年10月

No.2：木村琢磨・島貫智行・高橋康二『米国企業の人的資源管理と外部人材活用：1996 - 1997 NOSデータの再分析』2004年10月

No.3：佐藤博樹・佐野嘉秀・木村琢磨・鹿生治行『設計部門における外部人材活用の現状と課題：多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』2005年3月

No.4：佐藤博樹・石原真三子・原ひろみ『日本企業の雇用行動の変遷についての研究 - 1995年～2001年について』2005年7月

本文は部門のホームページよりダウンロードすることができる。

<http://web.iss.u-tokyo.ac.jp/jinzai/>