

The Demand for Part-time and Full-time Labour
in Japan from 1995 to 2001

ISHIHARA Mamiko, HARA Hiromi,
SATO Hiroki

RSI Research Paper Series No.4

Department of Research on the Staffing Industry,
Institute of Social Science, University of Tokyo

日本企業の雇用行動の変遷についての研究

— 1995年～2001年について —

RSI Research Paper Series No.4

RSI

Research Paper Series

Department of Research on the Staffing Industry

日本企業の雇用行動の変遷についての研究

— 1995年～2001年について —

石原真三子・原ひろみ・佐藤博樹

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
研究シリーズ No.4

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

目 次

日本企業の雇用行動の変遷についての研究

- 1995年～2001年について -

石原真三子・原ひろみ・佐藤博樹 7

はじめに

先行研究の概観

推定方法とデータについて

推定結果

むすび

附表

附表 1 (Hicks の補完の弾力性)	29
附表 1-1 全企業(1995 年～2001 年) < 賃金センサス版 >	31
附表 1-2 全企業(1995 年～2001 年) < 給与総額版 >	33
附表 1-3 一事業所企業(1995 年～2001 年) < 賃金センサス版 >	35
附表 1-4 一事業所企業(1995 年～2001 年) < 給与総額版 >	37
附表 1-5 企業規模別(1995 年～2001 年) < 賃金センサス版 >	39
附表 1-6 企業規模別(1995 年～2001 年) < 給与総額版 >	46
附表 1-7 産業別(1995 年～2001 年) < 賃金センサス版 >	53
附表 1-8 産業別(1995 年～2001 年) < 給与総額版 >	71
附表 1-9 一事業所企業の Hicks の補完の弾力性(プーリングデータ) < 給与総額版 >	89
附表 1-10 一事業所企業の Hicks の補完の弾力性(プーリングデータ) < 賃金センサス版 >	90

附表 1-11	企業規模別・Hicks の補完の弾力性(プーリングデータ) ＜給与総額版＞	92
附表 1-12	企業規模別・Hicks の補完の弾力性(プーリングデータ) ＜賃金センサス版＞	97
附表 2	(分離可能性の結果)	103
附表 2-1	全企業(1995年～2001年)＜センサス版＞	105
附表 2-2	全企業(1995年～2001年)＜給与総額版＞	107
附表 2-3	一事業所企業(1995年～2001年)＜センサス版＞	109
附表 2-4	一事業所企業(1995年～2001年)＜給与総額版＞	111
附表 2-5	企業規模別(1995年～2001年)＜賃金センサス版＞	113
附表 2-6	企業規模別(1995年～2001年)＜給与総額版＞	120
附表 2-7	産業別(1995年～2001年)＜賃金センサス版＞	127
附表 2-8	産業別(1995年～2001年)＜給与総額版＞	145
附表 2-9	一事業所企業(プーリングデータ)＜給与総額版＞	163
附表 2-10	一事業所企業(プーリングデータ)＜賃金センサス版＞	164
附表 2-11	企業規模別(プーリングデータ)＜給与総額版＞	165
附表 2-12	企業規模別(プーリングデータ)＜賃金センサス版＞	170
附表 3	(SUR 推定値)	175
附表 3-1	全企業(1995年～2001年)＜センサス版＞	177
附表 3-2	全企業(1995年～2001年)＜給与総額版＞	182
附表 3-3	一事業所企業(1995年～2001年)＜センサス版＞	187
附表 3-4	一事業所企業(1995年～2001年)＜給与総額版＞	190
附表 3-5	企業規模別(1995年～2001年)＜賃金センサス版＞	193
附表 3-6	企業規模別(1995年～2001年)＜給与総額版＞	202
附表 3-7	産業別(1995年～2001年)＜賃金センサス版＞	211
附表 3-8	産業別(1995年～2001年)＜給与総額版＞	257
附表 3-9	一事業所企業(プーリングデータ)＜給与総額版＞	303
附表 3-10	一事業所企業(プーリングデータ)＜賃金センサス版＞	306
附表 3-11	企業規模別(プーリングデータ)＜給与総額版＞	309
附表 3-12	企業規模別(プーリングデータ)＜賃金センサス版＞	316

附表 4 (記述統計量)	323
附表 4-1 全企業(1995年~2001年) <賃金センサス版>	325
附表 4-2 全企業(1995年~2001年) <給与総額版>	328
附表 4-3 一事業所企業(1995年~2001年) <センサス版>	331
附表 4-4 一事業所企業(1995年~2001年) <給与総額版>	333

【執筆者略歴】

石原真三子（いしはら・まみこ） 1961年生まれ。城西大学経済学部専任講師。主な論文に「パートタイム雇用の拡大はフルタイムの雇用を減らしているのか」、『日本労働研究雑誌』, No. 518, 2003年など。労働経済学専攻。

原 ひろみ（はら・ひろみ） 1970年生まれ。労働政策研究・研修機構 雇用戦略部門 研究員。主な論文に「労働組合支持に何が影響を与えるのか - 労働者の権利に関する理解に着目して(共著)」、『日本労働研究雑誌』, No. 532, 2004年など。労働経済学専攻。

佐藤博樹（さとう・ひろき） 1953年生まれ。東京大学社会科学研究所教授。主な共著に『人事管理入門』（日本経済新聞社、2002年）、『パート・契約・派遣・請負の人材活用』（日経文庫、2004年）など。人事管理・産業社会学専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2005年7月7日発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.4
日本企業の雇用行動の変遷についての研究 - 1995年～2001年について -

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門研究シリーズ・バックナンバー】

No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（1）』2004年10月

No.2：木村琢磨・島貫智行・高橋康二『米国企業の人的資源管理と外部人材活用：1996 - 1997 NOSデータの再分析』2004年10月

No.3：佐藤博樹・佐野嘉秀・木村琢磨・鹿生治行『設計部門における外部人材活用の現状と課題：多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』2005年3月

本文は部門のホームページよりダウンロードすることができる。

<http://web.iss.u-tokyo.ac.jp/jinzai/>