

Human Resource Management and the Engineering
Outsourcing in Japanese Manufacturing Industry

SATO Hiroki, SANO Yoshihide,
KIMURA Takuma, KANO Haruyuki

RSI Research Paper Series No.3

Department of Research on the Staffing Industry,
Institute of Social Science, University of Tokyo

設計部門における外部人材活用の現状と課題

—『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』の分析から—

RSI Research Paper Series No.3

RSI Research Paper Series Department of Research on the Staffing Industry

設計部門における外部人材活用の現状と課題

—『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』の分析から—

佐藤博樹・佐野嘉秀・木村琢磨・鹿生治行

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
研究シリーズ No.3

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

目 次

はじめに	多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査 - 設計部門における外部人材活用の現状と課題 -	佐藤博樹・佐野嘉秀	5
第 1 部	分析編		21
第 1 章	設計部門における請負・派遣人材の業務領域	木村琢磨	23
	はじめに		
	請負・派遣人材の活用状況		
	請負・派遣人材の業務範囲		
	まとめ		
第 2 章	「応援・出向」「請負・派遣」人材の使い分け		
	- 「応援・出向」「請負・派遣」活用 33 部門の分析を中心にして -		
		鹿生治行	35
	はじめに		
	活用目的		
	業務領域		
	重複する業務における、「応援・出向」「請負・派遣」人材の活用動向		
	むすび		

第2部	資料編	47
資料1	設計部門における「請負・派遣」の活用	49
	『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』結果報告 鹿生治行	51
資料2	『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』単純集計	69
	1. 全体集計	71
	2. 「請負・派遣」活用部門集計	91
	3. 「応援・出向」「請負・派遣」活用部門別集計	109
資料3	『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』	139
	1. 調査票	141
	2. 検票ルール	155

【執筆者略歴】

佐藤博樹（さとう・ひろき） 1953年生まれ。東京大学社会科学研究所教授。主な共著に『男性の育児休業：社員のニーズ，会社のメリット』（2004年中公新書）など。人事管理・産業社会学専攻。

佐野嘉秀（さの・よしひで） 1972年生まれ。東京大学社会科学研究所客員助教授。主な共著に「製造分野における請負企業の事業戦略と人事管理の課題」『日本労働研究雑誌』No.526など。産業社会学専攻。

木村琢磨（きむら・たくま） 1976年生まれ。東京大学大学院経済学研究科博士課程在学中，日本学術振興会特別研究員。主な論文に「非正社員・外部人材の活用と職場の諸問題」『日本労働研究雑誌』No.505など。人的資源管理専攻。

鹿生治行（かのう・はるゆき） 1975年生まれ。立教大学大学院経済学研究科博士課程在学中。主な論文に「雇用主としての派遣会社の役割 - 苦情処理の分析をてがかりに」『大原社会問題研究所雑誌』No.550，551など。人事・労務管理論専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2005年3月20日発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.3
設計部門における外部人材活用の現状と課題—『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』の分析から—

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー