

Human Resource Management and  
the Engineering Outsourcing  
in Japanese Manufacturing Industry Vol.2  
— Case Studies —

SANO Yoshihide, KANO Haruyuki, TAKAHASHI Koji,  
YAMAJI Takamasa, NAKAGAWA Kouichi

RSI Research Paper Series No.12

Department of Research on the Staffing Industry,  
Institute of Social Science, University of Tokyo

設計部門における外部人材活用の現状と課題(2)

— 事例調査編 —

RSI Research Paper Series No.12

RSI  
Research Paper Series  
Department of Research on the Staffing Industry

設計部門における外部人材活用の現状と課題(2)

— 事例調査編 —

佐野嘉秀・鹿生治行・高橋康二・山路崇正・中川功一

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門  
研究シリーズ No.12

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

## 目 次

はじめに	佐藤博樹	5
<b>第 1 部 総論</b>		
総論 製品開発部門における派遣技術者の活用 ～製造企業 4 社の事例研究から～	佐野嘉秀	9
I. はじめに		
II. 活用する派遣企業の概要		
III. プロジェクトでの要員数の変化と派遣技術者の活用		
IV. 要員数の平準化と派遣技術者の継続活用		
V. 急な業務量の変動への対応		
VI. 派遣技術者を活用する理由		
VII. 派遣技術者を活用する仕事の範囲		
VIII. 派遣技術者の仕事の選択と継続活用		
IX. 派遣技術者の教育訓練：社員との比較から		
X. 派遣技術者の活用と社員の育成		
XI. 派遣技術者の動機付け施策		
XII. 要約		
<b>第 2 部 事例編</b>		
第 1 章 グループ企業活用および外部人材のキャリア開発の事例 ～A社～	鹿生治行	31
I. はじめに		
II. 設計部門の組織、開発体制、要員構成		
III. 開発スケジュールと要員計画、要員調整の方法		
IV. 工程毎の仕事内容と社員・外部人材の分業関係		
V. 請負企業や派遣企業の選択と管理		
VI. 技術者のキャリア管理と教育訓練		
VII. 外部人材活用の効果と課題		
VIII. 考察～企業間関係と外部人材の技能形成		
IX. 要約		

第 2 章	自動車用部品メーカーにおける派遣技術者活用の事例 ～B社～	中川功一	53
	Ⅰ. B社及びB社製品開発部門の概要		
	Ⅱ. B社の製品開発プロセスとその要員計画		
	Ⅲ. 社員と派遣技術者の業務分担		
	Ⅳ. B社における技術者の採用管理、キャリア管理と教育訓練		
	Ⅴ. 派遣企業との関係について		
	Ⅵ. 外部人材活用の効果と課題、今後の方針		
	Ⅶ. 要約		
第 3 章	電子機器設計部門における業務限定的派遣技術者活用の事例 ～C社～	高橋康二	65
	Ⅰ. はじめに		
	Ⅱ. 製品開発スケジュールと要員管理		
	Ⅲ. 派遣技術者の仕事		
	Ⅳ. 派遣技術者のキャリアと教育訓練		
	Ⅴ. 派遣企業の管理		
	Ⅵ. 主力製品開発プロジェクトの事例		
	Ⅶ. 派遣技術者活用の効果と課題		
	Ⅷ. 考察～業務限定的派遣技術者活用		
	Ⅸ. 要約		
第 4 章	プラント設計部門における派遣技術者活用の事例 ～D社～	山路崇正	87
	Ⅰ. はじめに		
	Ⅱ. 企業概要		
	Ⅲ. 活用理由と開発スケジュール		
	Ⅳ. 活用領域と分業関係		
	Ⅴ. 技術者のキャリア管理と教育訓練		
	Ⅵ. 派遣企業の選択と管理		
	Ⅶ. 派遣技術者活用の効果と課題		
	Ⅷ. 要約		
<b>第 3 部</b>	<b>付録</b>		
付録	インタビュー調査リスト		105

## 【執筆者略歴】

佐野嘉秀（さの・よしひで） 1972年生まれ。東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門特任准教授（兼任）、法政大学経営学部准教授。主な論文に「新規高卒者の継続採用と人材育成方針：企業が新規高卒者を採用し続ける条件は何か」（共著）『日本労働研究雑誌』No.556など。産業社会学専攻。

鹿生治行（かのう・はるゆき） 1975年生まれ。独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構情報研究部研究開発課常勤嘱託。主な論文に「雇用主としての派遣会社の役割－苦情処理の分析をてがかりに」『大原社会問題研究所雑誌』No.550、551など。人事・労務管理論専攻。

高橋康二（たかはし・こうじ） 1974年生まれ。東京大学大学院人文社会系研究科博士課程在学中、麗澤大学外国語学部非常勤講師。主な論文に「年次有給休暇に関する法知識の所在と機能」『大原社会問題研究所雑誌』No.597など。産業社会学専攻。

山路崇正（やまじ・たかまさ） 1980年生まれ。東京大学大学院経済学研究科博士課程在学中。経営組織論専攻。

中川功一（なかがわ・こういち） 1982年生まれ。駒澤大学経営学部市場戦略学科専任講師。主な論文に「製品アーキテクチャ変化の本質的影響：記録型DVDのイノベーションの事例より」（組織科学、2008年）「システミック・イノベーションに対するコンポーネント・メーカーの事業戦略—TDKのHDD磁気ヘッド事業の事例分析より—」（一橋ビジネスレビュー、2008年）など。技術管理論、経営戦略論専攻。

—東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と研究シリーズについて—

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置され、2007年4月にさらに3年間の時限で更新されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。

2008年8月1日発行(非売品)

---

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 研究シリーズ No.12  
設計部門における外部人材活用の現状と課題 (2) —事例調査編—

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1  
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門  
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー

---

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門研究シリーズ・バックナンバー】

- No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（1）』2004年10月.
- No.2：木村琢磨・島貫智行・高橋康二『米国企業の人的資源管理と外部人材活用：1996－1997 NOSデータの再分析』2004年10月.
- No.3：佐藤博樹・佐野嘉秀・木村琢磨・鹿生治行『設計部門における外部人材活用の現状と課題－『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』の分析から－』2005年3月.
- No.4：石原真三子・原ひろみ・佐藤博樹『日本企業の雇用行動の変遷についての研究－1995年～2001年について－』2005年7月.
- No.5：佐藤博樹・佐野嘉秀編『製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理』2005年10月.
- No.6：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨・山路崇正『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（2）』2005年10月.
- No.7：堀田聡子・大木栄一・佐藤博樹『介護職の能力開発と雇用管理』2005年11月
- No.8：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（3）-事例調査編-』2006年7月.
- No.9：佐藤博樹・高橋康二・島貫智行『派遣スタッフの就業意識・働き方と人事管理の課題』2006年10月.
- No.10：佐藤博樹・高橋康二・木村琢磨『登録型人材派遣企業の経営戦略と人的資源管理』2007年3月.
- No.11：堀田聡子『訪問介護員の定着・能力開発と雇用管理』2008年3月.

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門資料シリーズ・バックナンバー】

- No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀編『人材ビジネスの現状と展望（1）－「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果－』2006年3月.
- No.2：高橋康二著／人材ビジネス研究寄付研究部門監修『労働者派遣事業の動向－「労働者派遣事業報告書集計結果」に基づく時系列データ』労働新聞社，2006年8月.
- No.3：佐藤博樹・佐野嘉秀編『人材ビジネスの現状と展望（2）－「第2回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果－』2007年3月.
- No.4：佐藤博樹・佐野嘉秀編『人材ビジネスの現状と展望（3）－「第3回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果－』2008年4月.

\* 研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。なお、研究シリーズおよび資料シリーズの本文は部門のホームページ（ <http://web.iss.u-tokyo.ac.jp/jinzai/> ）よりダウンロードすることができる。