

Staffing Industry Outlook 2005

Edited by SATO Hiroki, SANO Yoshihide

RSI Occasional Paper Series No.1

Department of Research on the Staffing Industry,  
Institute of Social Science, University of Tokyo

人材ビジネスの現状と展望(1)

「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果

RSI 資料シリーズ No.1

RSI

Department of Research on the Staffing Industry

人材ビジネスの現状と展望(1)

—「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果—

佐藤博樹・佐野嘉秀編

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門  
資料シリーズ No.1

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門

## 目 次

はじめに	佐藤博樹	5
第1部 「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」		
集計結果の概要		7
第2部 「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果		13
人材ビジネスの現状と展望	佐野嘉秀	15
人材ビジネス企業の成長と事業展開		
人材ビジネス事業における生産性		
人材ビジネスの今後の動向		
第3部 「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」資料		41
資料1．依頼状		43
資料2．調査票		44
資料3．基礎集計		45
1．調査実施概要		
2．基礎集計		
資料4．検票基準		85

## 【編著者略歴】

佐藤博樹(さとう・ひろき) 1953年生まれ。東京大学社会科学研究所教授。主な共著に『人事管理入門』(日本経済新聞社、2002年),『パート・契約・派遣・請負の人材活用』(日経文庫、2004年)など。人事管理・産業社会学専攻。

佐野嘉秀(さの・よしひで) 1972年生まれ。東京大学社会科学研究所客員助教授。主な論文に「製造分野における請負労働者における労働条件とキャリア - 社会政策の視点から」『季刊社会保障研究』2004年冬号など。産業社会学専攻。

- 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門と資料シリーズについて -

人材ビジネス研究寄付研究部門は、市場環境のグローバル化や不確実性の増大、労働力供給構造の変化、労働法制の変化、人材ビジネスの発展を前提とした、企業の人材活用の現状と課題を論理的かつ実証的に明らかにすること、さらに、その研究成果をもとに、企業の人材活用ニーズを充足するうえで人材ビジネスに求められる経営戦略および人事戦略上の課題を検討することを研究課題としている。

当寄付研究部門は、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの奨学寄附金にもとづき2004年4月に3年間の時限で設置されたものである。寄付研究部門は、奨学を目的とする民間等からの寄附金を有効に活用し、大学等の教育研究の活性化をはかるため、設置運営されている。

資料シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果のうち、資料的性格をもつと判断される研究成果を掲載するものである。

2006年3月16日発行(非売品)

東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門 資料シリーズ No. 1  
人材ビジネスの現状と展望(1)  
- 「第1回人材ビジネスの市場と経営に関する総合実態調査」集計結果 -

発行所 〒113-0033 東京都文京区本郷 7-3-1  
東京大学社会科学研究所 人材ビジネス研究寄付研究部門  
TEL 03-5841-4875 FAX 03-5841-4905

印刷所 株式会社カントー

【東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付部門研究シリーズ・バックナンバー】

No.1：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（1）』2004年10月

No.2：木村琢磨・島貫智行・高橋康二『米国企業の人的資源管理と外部人材活用：1996 - 1997 NOSデータの再分析』2004年10月

No.3：佐藤博樹・佐野嘉秀・木村琢磨・鹿生治行『設計部門における外部人材活用の現状と課題 - 『多様な人材の活用と製品設計の効率化に関する調査』の分析から - 』2005年3月

No.4：石原真三子・原ひろみ・佐藤博樹『日本企業の雇用行動の変遷についての研究 - 1995年～2001年について - 』2005年7月

No.5：佐藤博樹・佐野嘉秀編『製品設計分野における技術者派遣企業のキャリア管理』2005年10月

No.6：佐藤博樹・佐野嘉秀・藤本真・木村琢磨・山路崇正『生産現場における外部人材の活用と人材ビジネス（2）』2005年10月

No.7：堀田聰子・大木栄一・佐藤博樹『介護職の能力開発と雇用管理』2005年11月

\* 研究シリーズは、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門の研究成果を掲載するものである。研究シリーズおよび資料シリーズの本文は部門のホームページ（ <http://web.iss.u-tokyo.ac.jp/jinzai/> ）よりダウンロードすることができる。