

—東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門—  
正社員の採用方法多様化に関する調査

労働力人口の減少や団塊世代の退職を背景に、人材確保のための方策の見直しや多様化に取り組む企業が増えています。しかし企業における人材確保策の実態は明らかにされていません。そこで、東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門「人材確保策の多様化研究プロジェクト」では、特に正社員の採用・確保策の現状把握を目的として、アンケートを実施することに致しました。

お忙しいところお手数をおかけしますが、ご協力賜りますようお願い申し上げます。

調査結果は厚生労働省、経済産業省、新聞社等に提供するとともに 11 月以降にホームページで公開する予定です (<http://web.iss.u-tokyo.ac.jp/jinzai/>)。ご回答内容は調査研究以外の目的で使用することはなく、また、統計的に処理するため、貴社の個別情報が公表されることはございません。

2007 年 8 月 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門「人材確保策の多様化研究プロジェクト」  
佐藤博樹(東京大学社会科学研究所教授)・佐野嘉秀(同 客員准教授)・堀田聡子(同 助教)

**【記入上の注意】**

- ・ 本社事業所だけでなく、支店・営業所・工場等を含めた**企業全体について**お答えください。
- ・ ご記入頂きましたアンケート票は、同封の返信用封筒（切手不要）に入れ、**9月7日（金）まで**に投函してください。ご不明な点は [hrm@iss.u-tokyo.ac.jp](mailto:hrm@iss.u-tokyo.ac.jp) までご連絡ください（担当：堀田）

**I. 最近の正社員の新卒採用・中途採用状況**

問1 2005 年 4 月以降現在までに、学歴を問わず新卒で正社員の採用を行いましたか（○は 1 つ）。

1. 行った 89.7%                      2. 行わなかった →問 2 へ 10.3%                      n=1,563

問 1-1 2005 年 4 月以降に採用した正社員に占める新卒者の割合はどれくらいですか（○は 1 つ）。  
n=1,402(無回答)5.1%

1. 10%未満 33.4%                      3. 30%以上 50%未満 9.8%                      5. 70%以上 90%未満 9.8%  
2. 10%以上 30%未満 18.3%                      4. 50%以上 70%未満 9.3%                      6. 90%以上 14.3%

問 1-2 貴社では、新卒者の募集の際に、既卒者の応募を受けつけていますか（○は 1 つ）。  
n=1,402(無回答)4.5%

1. 特に条件を設けずに受けつけている 30.4%                      3. 受けつけていない →問 2 へ 43.7%  
2. 条件つきで受けつけている 21.5%

問 1-3 2005 年 4 月以降に、新卒者の募集に応募してきた既卒者を採用しましたか（○は 1 つ）。  
n=727(無回答)1.9%

1. 採用した 51.3%                      2. 応募者はいたが、採用しなかった 20.5%                      3. 応募者がいなかった 26.3%

問2 2005 年 4 月以降現在までに採用した正社員に占める「大学・大学院卒者」の割合はどれくらいですか。a)新卒採用、b)中途採用のそれぞれについてお答えください（○は 1 つ）。

n=1,563	2005 年 4 月以降 正社員を採用せず	10% 未満	～30% 未満	～50% 未満	～70% 未満	～90% 未満	90% 以上
a)新卒採用(無回答)4.0%	10.3%	24.3%	12.0%	10.1%	9.5%	7.7%	22.0%
b)中途採用(新卒以外全て含む)	9.1%	32.5%	13.2%	10.7%	10.7%	6.8%	13.1%

(無回答)3.8%

問3 新卒ないし中途採用で正社員を仮に 10 人採用すると、1 年後に定着している人は何人くらいですか（○は 1 つ）。2005 年 4 月以降の採用の有無に係わらず最近の状況をお答えください。

n=1,563	0 人	1～2 人	3～4 人	5～6 人	7～8 人	9～10 人
a)新卒採用(無回答)4.2%	2.3%	2.2%	2.5%	6.6%	29.9%	52.3%
b)中途採用(新卒以外全て含む)	1.6%	2.5%	4.1%	11.1%	32.2%	42.7%

(無回答)5.8%

問4 2005年4月以降に、正社員の新卒ないし中途採用の募集を行うにあたって、どのような手段や媒体を用いましたか（あてはまるものすべてに○）。 n=1,563(無回答)2.6%

1. 2005年4月以降に正社員の採用を行っていない→問6へ 2.6%	5. 新聞・雑誌の広告 21.6%	10. ハローワーク・人材銀行 63.5%
2. 会社説明会・就職フェア 68.3%	6. 折込チラシ 16.3%	11. 民間の職業紹介会社 27.2%
3. 学校訪問 60.8%	7. テレビ・ラジオの宣伝 0.8%	12. 社員や関係者の紹介 37.5%
4. 自社ホームページ 70.2%	8. 求人情報・就職情報紙誌 39.2%	13. その他 0.1% (具体的に )
	9. 求人サイト 59.1%	

問5 2005年4月以降現在までに採用した正社員の人数や質をどのように評価していますか。新卒採用・中途採用をあわせてお答えください。 n=1,523(無回答)1.3%

1. 人数・質ともに確保できている 25.2%	3. 質には満足だが、人数は確保できていない 17.2%
2. 人数は確保できているが、質には満足していない 27.2%	4. 人数・質ともに確保できていない 29.1%

II. III. の「正社員等」は、正社員と、正社員として雇用見込の契約社員等をさします。

## II. 正社員等の採用・確保の方法や形態

問6 2005年4月以降に、以下の制度による人材の受入を行いましたか。また受入後、正社員等として雇用した人がいましたか。a) トライアル雇用、b) 日本版デュアルシステム、c) 新卒向けの紹介予定派遣、d) それ以外の紹介予定派遣のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

n=1,563	受入を行い、 <u>正社員等として採用した人がいる</u>	受入を行ったが、 <u>正社員等として採用した人はいない</u>	受入を行っていない
a) トライアル雇用 (無回答)2.4%	9.3%	4.6%	83.6%
b) 日本版デュアルシステム (無回答)3.3%	1.2%	1.3%	94.2%
c) 新卒向けの紹介予定派遣(無回答)3.3%	2.4%	1.4%	92.9%
d) それ以外の紹介予定派遣(無回答)2.6%	18.5%	3.5%	75.5%

注: トライアル雇用 ハローワークから紹介を受け、短期間(原則3ヵ月)試用雇用として受け入れ、仕事に必要な指導等を施したあと、常用雇用への移行を目指すもの。

日本版デュアルシステム 企業における実習訓練と専修学校・公共職業訓練施設等の教育訓練機関における座学とを組み合わせ実施し、修了時に能力評価を行うこと。

紹介予定派遣 自社の社員として雇用することを予定して、一定期間(最長6ヵ月)貴社で派遣社員として働いてもらうこと。

問7 貴社で派遣社員・請負社員として働いていた人を、2005年4月以降、正社員等として採用したことがありますか。問6にあげた紹介予定派遣は除いてお答えください(○は1つ)。 n=1,563(無回答)0.3%

1. 採用したことがある 44.1%	2. 採用したことはない 55.6%
--------------------	--------------------

問8 貴社には、非正社員(パートアルバイト・契約社員等)から正社員に登用する制度もしくは慣行がありますか。また2005年4月以降、それにより非正社員から正社員に登用した人がいますか(○は1つ)。

1. 制度もしくは慣行があり、2005年4月以降に非正社員から正社員に登用した人がいる 61.0%
2. 制度もしくは慣行はあるが、2005年4月以降に非正社員から正社員に登用した人はいない 13.2%
3. 制度も慣行もない 25.2%

問9 貴社では、学生・生徒をインターンシップとして受け入れたことがありますか(○は1つ)。 n=1,563(無回答)0.4%

1. 受け入れたことがある 55.6%	2. 受け入れたことはない →問10へ 44.0%
---------------------	---------------------------

問9-1 2005年4月以降現在までに正社員として採用した人のうち、貴社のインターンシップに参加したことがある人はいますか（○は1つ）。 n=869(無回答)0.5%

1. いる 37.5%	2. いない 56.6%	3. わからない 4.5%	4. 正社員を採用していない 0.9%
-------------	--------------	---------------	---------------------

問9-2 貴社のインターンシップ参加と新卒採用選考との関係についてお答えください（○は1つ）。 n=869(無回答)1.7%

1. インターンシップ参加時の評価が採用に直結する 3.9% (採用選考の一段階を飛ばせる、応募すれば合格を確約する 等)		
2. 採用選考にあたって、インターンシップ参加の有無や評価を参考にすることがある 39.1%		
3. インターンシップ参加の有無や評価は採用とは一切関係がない 55.2%		

問10 貴社には、再雇用制度（育児や介護、配偶者の転勤・進学や勉強など様々な理由で退職した人を退職時に登録し、一定期間後に自社あるいは自社の関連会社で雇入れる仕組み）もしくは再雇用の慣行がありますか。また2005年4月以降に、それにより貴社が正社員等として採用した人はいますか（○は1つ）。定年退職者を対象としたものは除いてお答えください。 n=1,563(無回答)1.0%

1. 制度もしくは慣行があり、2005年4月以降に正社員等として採用した人がある 26.8%	3. 制度も慣行
2. 制度もしくは慣行はあるが、2005年4月以降に正社員等として採用した人はいない 20.8%	もない 51.4%

### Ⅲ. 2005年4月以降の正社員等の採用・確保の実績と今後の展望

問11 a)新卒・b)中途の正社員の採用について、ア) 2005年4月以降現在までの採用数とイ) 今後3年間の採用予定をご記入ください。数値は概数でかまいません。いない場合は「0」をご記入ください。

	ア) 2005年4月以降現在までの正社員としての採用数	イ) 今後3年間の採用予定			
		増やす	現状維持	減らす	
a)新卒採用	平均値 64.80人 n=1,506	36.8%	57.5%	5.7%	n=1,521
b)中途採用(新卒以外全て含む)	平均値 52.25人 n=1,456	31.1%	54.6%	14.2%	n=1,468

問12 以下の制度や手法を通じた正社員等の採用について、ア) 2005年4月以降の採用数とイ) 今後3年間の採用予定をご記入ください。数値は概数でかまいません。いない場合は「0」をご記入ください。

	ア) 2005年4月以降の正社員等としての採用数	イ) 今後3年間の採用予定			
		増やす	現状維持	減らす	
a)トライアル雇用	平均値 0.83人 n=1,527	7.2%	92.0%	0.8%	n=1,533
b)日本版デュアルシステム	平均値 0.10人 n=1,528	1.6%	98.4%	0.1%	n=1,529
c)紹介予定派遣	平均値 0.96人 n=1,507	7.0%	90.8%	2.2%	n=1,500
d)c)以外の派遣社員・請負社員の正社員採用	平均値 2.25人 n=1,463	7.3%	89.3%	3.4%	n=1,464
e)非正社員(パートアルバイト・契約社員等)から正社員への登用	平均値 8.94人 n=1,448	19.9%	76.8%	3.2%	n=1,455
f)貴社のインターンシップ参加者からの採用(インターンシップの採用との関連づけの有無にかかわらず結果的に採用した者)	平均値 0.94人 n=1,351	17.4%	82.2%	0.4%	n=1,378
g)退職者の再雇用制度	平均値 1.30人 n=1,488	12.0%	87.6%	0.5%	n=1,503
h)定年到達者の勤務延長・再雇用	平均値 10.06人 n=1,381	33.7%	64.8%	1.5%	n=1,406
i)出向・転籍者の受入	平均値 4.94人 n=1,326	5.5%	89.6%	4.9%	n=1,365

問13 貴社の今後の正社員の採用に関する課題をお答えください(あてはまるものすべてに○)。n=1,563(無回答)0.8%

1. 採用力の向上 48.7%	5. 採用者の質の向上 71.5%	9. その他 1.2%
2. 採用した人の定着率向上 45.3%	6. 多様な人材の採用 29.1%	(具体的に )
3. 採用コストの削減 24.1%	7. 採用方法の多様化 31.2%	10. 特になし 1.0%
4. 採用者数の確保 60.3%	8. 採用担当者の育成・確保 30.6%	

#### IV. 貴社の概要など

問14 貴社の業種は何ですか(○は1つ)。n=1,563(無回答)1.0%

1. 建設業 5.4%	5. 卸売業 8.0%	9. 飲食店 1.3%	13. サービス業 17.1%
2. 製造業 32.2%	6. 小売業 13.9%	10. 宿泊業 0.9%	14. その他 1.0%
3. 情報通信業 5.3%	7. 金融・保険業 1.6%	11. 医療、福祉 0.7%	(具体的に )
4. 運輸業 9.8%	8. 不動産業 1.3%	12. 教育・学習支援業 0.4%	

問15 貴社の a)設立年、b)2005年4月以降の同規模同業他社と比べた経営状況をお答えください。

a) 設立年(西暦)

平均値 1963.63

年

n=1,533

n=1,563(無回答)1.9%

b) 2005年4月以降の同規模同業他社と比べた経営状況(○は1つ)

1.良い 31.4% 2.ふつう 56.0% 3.悪い 10.7%

問16 貴社で働いている人について、ア) 2006年度末の人数、イ) 今後3年間の要員計画をご記入ください。数値は概数でかまいません。いない場合は「0」をご記入ください。

	ア) 2006年度末 の人数	イ) 今後3年間の要員計画			
		増やす	現状維持	減らす	
a)正社員数	平均値 694.66人 n=1,490	43.6%	46.0%	10.4%	n=1,453
b)非正社員数(パートアルバイト・契約社員等)	平均値 342.93人 n=1,434	26.7%	64.7%	8.6%	n=1,401
c)貴社で働いている派遣社員・請負社員	平均値 101.94人 n=1,372	9.8%	71.6%	18.6%	n=1,382

問17 2006年度末に在籍した正社員全体に占める a)30歳未満の者、b)新規学卒者として採用した者の割合はどれくらいですか(○はそれぞれ1つ)。n=1,563(無回答)1.0%

n=1,563	10%未満	~30%未満	~50%未満	~70%未満	~90%未満	90%以上	(無回答)
a)30歳未満の者	14.7%	46.8%	24.7%	7.4%	1.4%	1.2%	3.9%
b)新卒採用した者	50.8%	16.8%	8.6%	8.7%	5.1%	4.5%	5.5%

問18 同規模同業他社と比べた貴社の正社員の a)採用力、b)能力開発の取組みはどうですか。n=1,563(無回答)1.2%

a) 正社員の採用力(新卒・中途問わず)(○は1つ)

1.高い 15.8% 2.ふつう 62.6% 3.低い 20.4%

b) 正社員の能力開発の取組み(○は1つ)

1.積極的 25.6% 2.ふつう 56.9% 3.消極的 16.3%

問19 貴社の採用や人材活用の方針としてあてはまるものはどれですか(あてはまるものすべてに○)。n=1,563(無回答)0.8%

1. 正社員の少数精鋭化をはかる 27.9%	6. 正社員は長期的に育成して活用する 68.3%
2. 中核業務は正社員に担当させる 38.9%	7. 毎年、安定的に正社員を採用する 66.7%
3. 非正社員を積極的に活用する 21.4%	8. 年齢構成を考えて新卒・中途採用を行う 40.8%
4. 派遣社員・請負社員を積極的に活用する 10.0%	9. 即戦力を積極的に採用する 42.9%
5. 正社員の雇用はできるかぎり保障する 39.7%	10. 1. ~9. にあてはまるものはない 0.3%