

正社員等の採用・確保策の多様化と人材ビジネス

－「正社員の採用方法多様化に関する調査」結果－

堀田聡子（東京大学社会科学研究所特任准教授）

ここでは、調査実施概要、人材ビジネスに関連する主な調査結果の概要（グラフとクロス集計結果の集約表）、単純集計結果（調査票書き込み）、入力ルール等を収録する。なお、本調査の個票データを使用した分析として、堀田聡子「企業における人材確保策の多様化と人材ビジネス」佐藤博樹・佐野嘉秀・堀田聡子編『実証研究 日本の人材ビジネス』日本経済新聞出版社（2010年3月）、及び堀田聡子「ミスマッチを軽減する採用のあり方」佐藤博樹編『人事マネジメント』ミネルヴァ書房（2009年9月）がある。

0. 調査実施概要

- 【調査主体】 東京大学社会科学研究所人材ビジネス研究寄付研究部門
「人材確保策の多様化研究プロジェクト」
- 【調査時期】 2007年8月27日～9月28日
- 【調査方法】 質問紙によるアンケート調査（郵送配布、郵送回収）
- 【回答対象者】 企業の採用担当者
- 【調査数】 有効配布数：9,944社 有効回収数：1,563社（有効回収率15.7%）

【調査対象企業】

2007年8月10日現在、帝国データバンクにデータが収録されている全国の「従業員規模100人以上」の「株式会社・有限会社」のうち、「建設業、製造業、卸売・小売業/飲食店、金融・保険業、不動産業、運輸・通信業、サービス業」を調査対象とし、

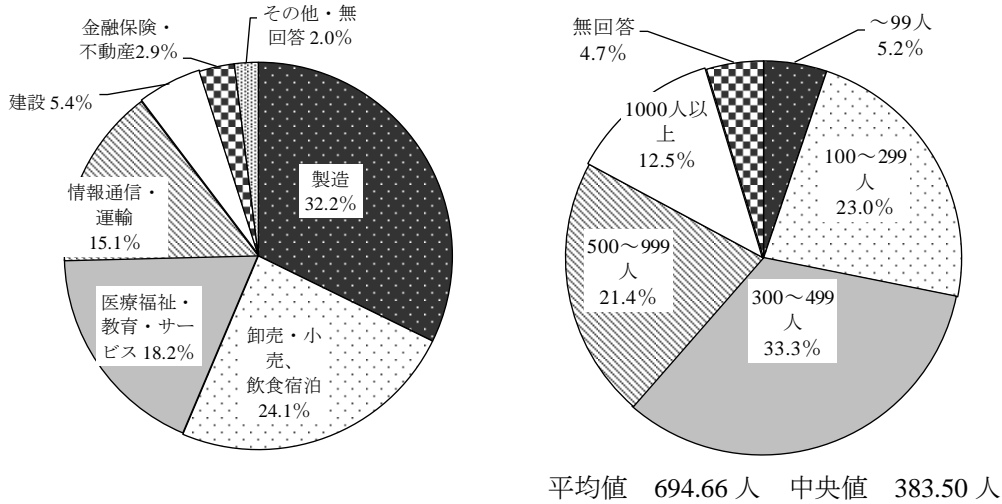
- 1) 従業員規模が300人以上の企業については全数（8,819社）
- 2) 従業員規模が100人～299人の企業については23,647社のなかから業種注分類別従業員数上位順に1,181社をスキップ抽出

下表の数を調査対象とした（合計10,000社、うち56社は住所違いで不着）。

	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～4,999人	5,000人～	合計
建設業	64	224	148	118	15	569
製造業	385	1,372	918	600	92	3,367
卸売・小売業、飲食店	280	1,013	636	307	18	2,254
金融・保険業	13	71	68	135	27	314
不動産業	17	64	40	26	0	147
運輸・通信業	149	426	268	146	25	1,014
サービス業	273	1,013	652	365	32	2,335
合計	1,181	4,183	2,730	1,697	209	10,000

1. 回答企業の属性

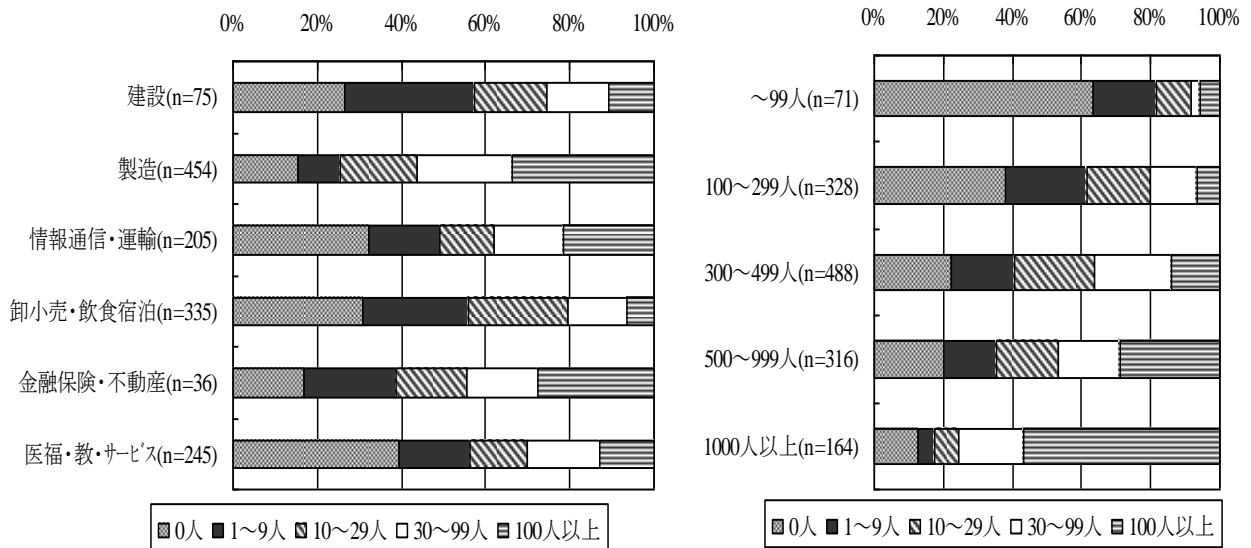
図1 回答企業の業種・正社員数(n=1,563)



2. 派遣・請負社員の活用状況

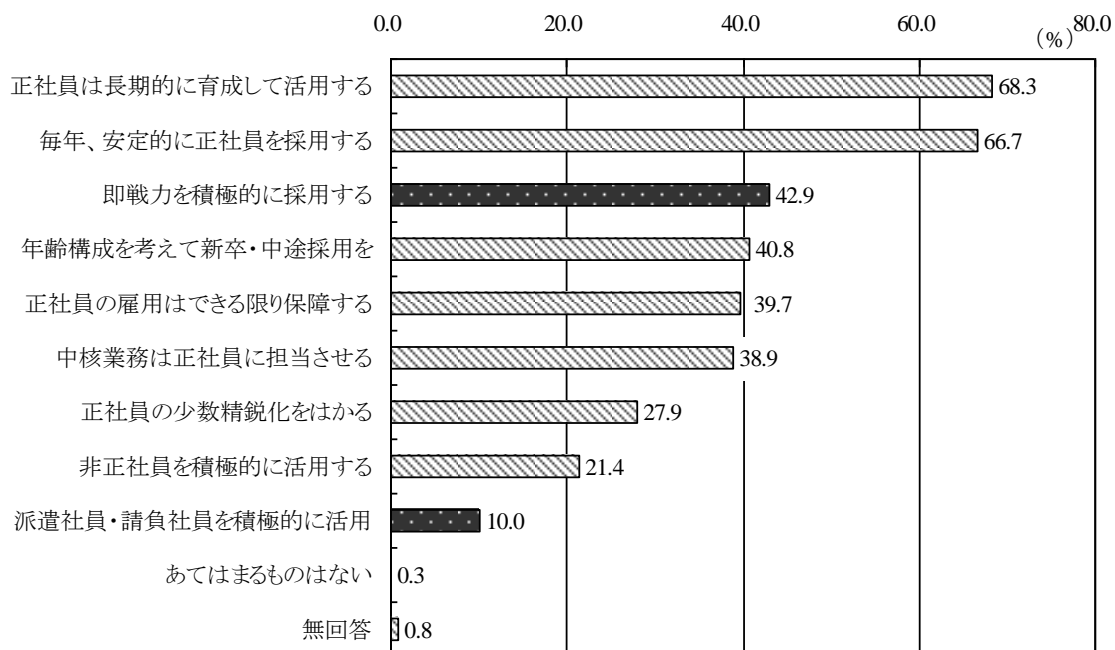
1) 現状

図2 業種・正社員規模別 派遣・請負社員の人数(2006年度末)



2) 採用・人材活用の方針（派遣・請負の積極的活用）

図3 採用や人材活用の方針(n=1,563)



3) 今後

図4 今後3年間の要員計画

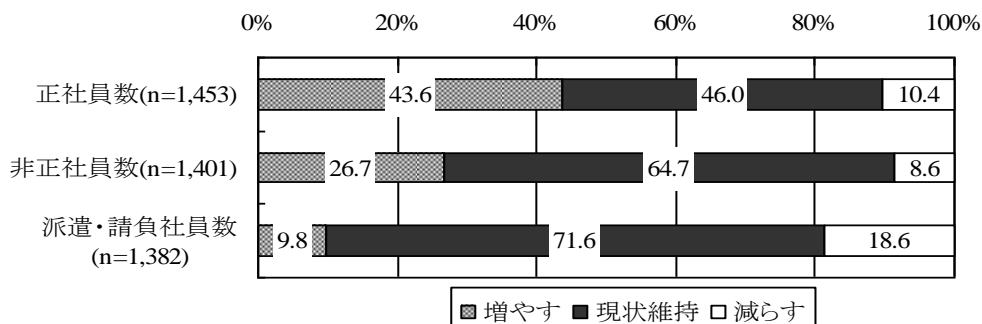
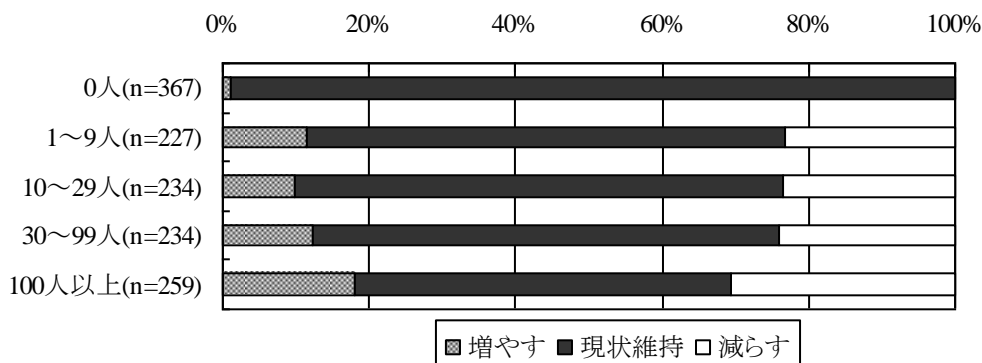


図5 2006年度末の派遣・請負活用数別 今後3年間の派遣・請負活用



3. 最近の正社員採用 全体の状況

1) 2005年4月以降調査時点までの正社員採用数

- ・新卒採用

実施した企業 約9割

採用数 平均値 64.8人 中央値 30.0人

- ・中途採用

実施した企業 約9割

採用数 平均値 52.3人 中央値 20.0人

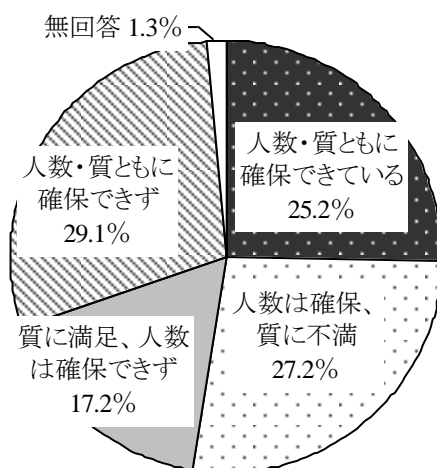
- ・2005年4月以降の採用者に占める新卒者の割合

「10%未満」33.4%、「10%以上30%未満」18.3%

「90%以上」14.3%

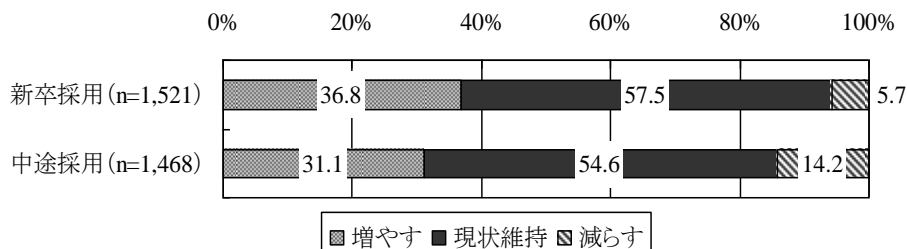
2) 2005年4月以降調査時点までの正社員採用の評価

図6 2005年4月以降調査時点までの正社員の人数や質に対する評価 (n=1,523)



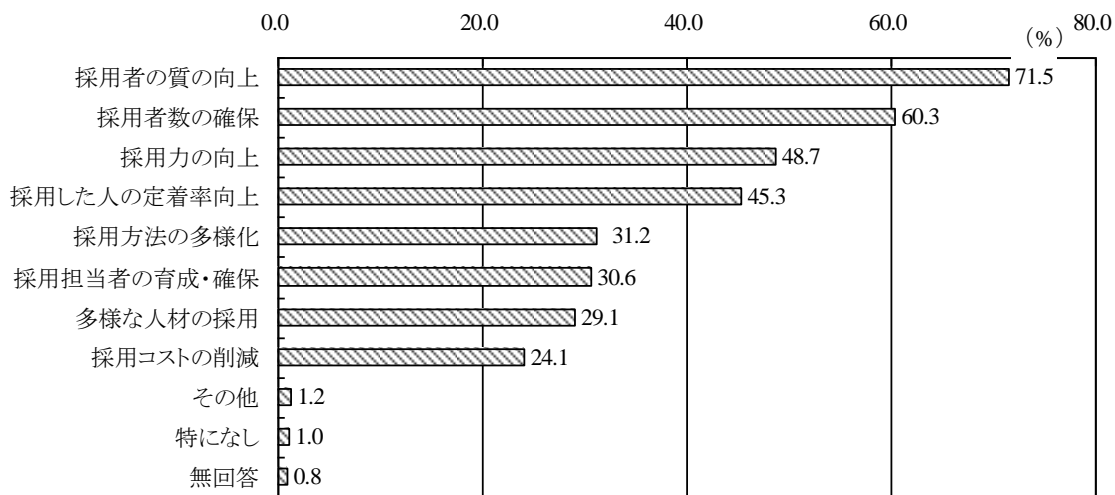
3) 今後3年間の採用予定

図7 今後3年間の採用予定



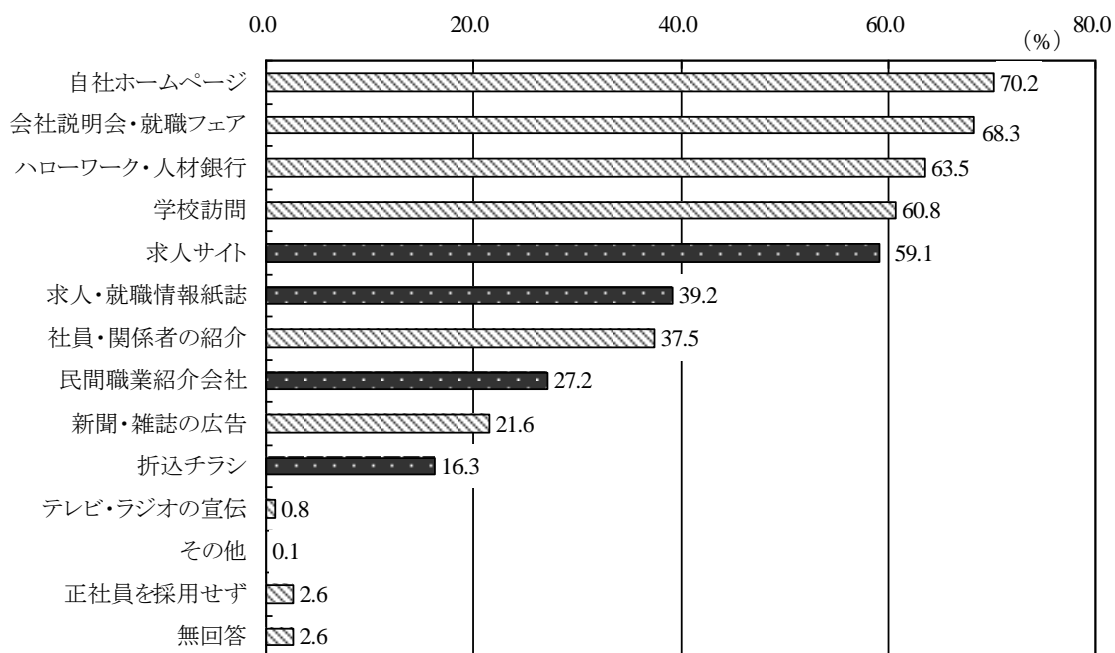
4) 今後の正社員採用に関する課題

図8 今後の正社員の採用に関する課題 (n=1,563)



4. 正社員（新卒・中途）採用の募集手段・媒体

図9 正社員の募集手段・媒体：2005年4月以降に用いたもの (n=1,563)



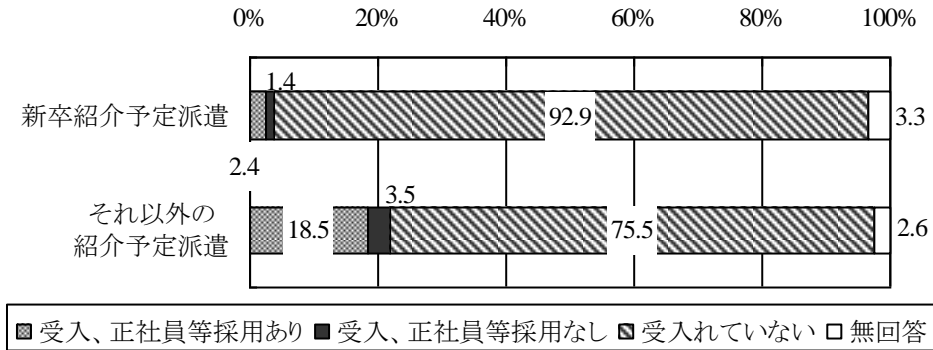
5. 正社員等の採用・確保の方法や形態

※本調査で、「正社員等」は、正社員と正社員として雇用見込の契約社員等をさすと定義した。

1) 現状

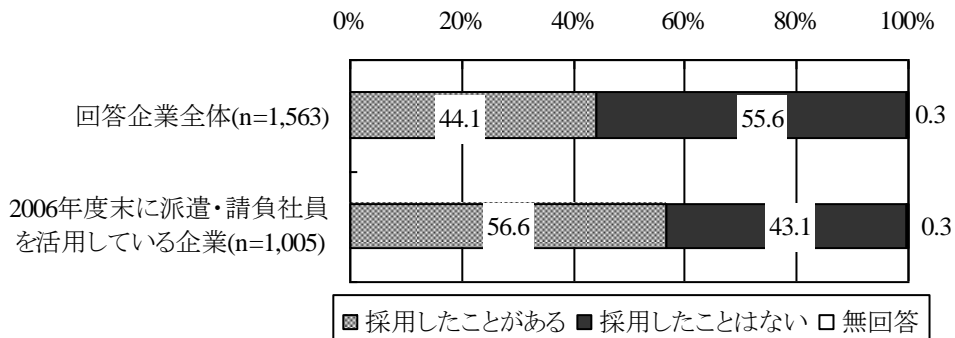
① 紹介予定派遣

図 10 新卒紹介予定派遣・それ以外の紹介予定派遣:2005年4月以降の受入など(n=1,563)



② 派遣・請負社員の正社員等としての採用（紹介予定派遣を除く）

図 11 派遣・請負社員の正社員等としての採用の有無（紹介予定派遣除）：2005年4月以降



③ その他

- ・ 非正社員から正社員への登用：61.0%
- ・ トライアル雇用受入正社員等採用：9.3%
- ・ 日本版デュアルシステム受入正社員等採用：1.2%
- ・ インターンシップの受入：「受け入れたことがある」55.6%
「2005年4月以降採用者のうちインターンシップ参加者がいる」37.5%
- ・ 再雇用制度による正社員等採用（定年退職者除く）：26.8%

2) 今後

図 12 今後 3 年間の各制度・手法を通じた採用予定 (回答企業全体)

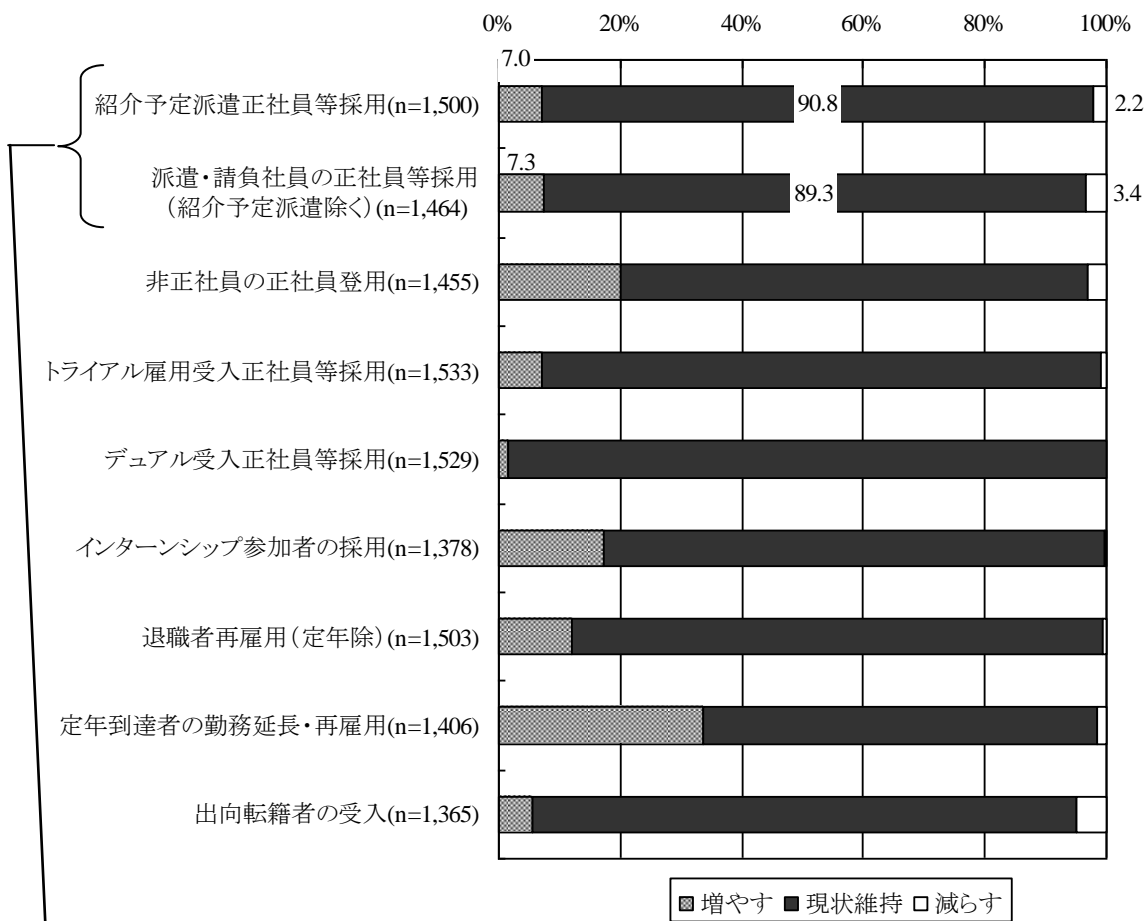


図 13 今後 3 年間の各制度・手法を通じた採用予定 (2005 年 4 月以降採用実績あり企業)
 ※図 12 のうち問 12c)d)それぞれにおいて 2005 年 4 月以降に正社員等としての採用が 1 人以上あった企業に限定

